



POLITICA INTEGRATA AZIENDALE “QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA”

Ed.	Rev.	Data	Nota di Revisione
1	0	27/11/2023	<i>Prima emissione del documento</i>
1	1	26/05/2025	<i>Aggiornamento documento per passaggio dalla norma ISO 45001:2018 alla ISO 45001:2023 e cambio sede</i>

Copia n.	00	Controllata	☒	Consegnata a	NEW ENERGY SYSTEM S.p.A.
		Non Controllata	☐	Data Consegna	26/05/2025
Verificata da RSI				Approvata da DGE	

L’azienda **NEW ENERGY SYSTEM S.P.A.**, opera all’interno della Regione Lombardia, ma anche su tutto il territorio Nazionale, nel settore dell’Impiantistica, ed in particolare nella: **“REALIZZAZIONE DI IMPIANTI (FOTOVOLTAICO, CONDIZIONAMENTO, IDRICO, ELETTRICO)”**.

Il mercato è rappresentato principalmente da lavori affidato direttamente dalla committenza, che in questo caso è rappresentata da Enti Privati ed in qualche caso anche da Enti Pubblici.

L’azienda, considerando come requisiti di base il rispetto delle prescrizioni di legge e di tutte le altre prescrizioni applicabili (*inclusi gli accordi sottoscritti con enti ed organismi preposti alla tutela dell’ambiente*), si impegna a gestire le attività relative alla secondo una politica rivolta a:

VISION

La politica a sostegno della qualità, dell’ambiente e della salute e sicurezza sul posto di lavoro adottata dalla **NEW ENERGY SYSTEM S.P.A.** è quella di operare secondo le seguenti linee strategiche:

- il miglioramento del livello di soddisfazione del Cliente,
- il miglioramento continuo delle prestazioni dei processi,
- il rispetto della legislazione applicabile,
- la prevenzione dell’inquinamento e di ogni forma di danno all’ambiente,
- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali,
- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali,
- il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

La Direzione Generale si impegna affinché l’azienda **NEW ENERGY SYSTEM S.P.A.** diventi un’azienda all’avanguardia in termini di diffusione della competenza professionale e della mentalità del miglioramento continuativo, disponibilità delle migliori tecnologie, rispetto della legislazione applicabile, protezione dell’ambiente, prevenzione dell’inquinamento e condizioni di salute e sicurezza presenti sul posto di lavoro al fine di migliorare i rapporti con tutte le parti interessate garantendo il coinvolgimento del personale e dei collaboratori negli obiettivi di sviluppo economico aziendale, soddisfacendo le aspettative dei clienti e dell’opinione pubblica attenti ad uno sviluppo sostenibile, e stabilendo un costruttivo rapporto di collaborazione con gli enti di controllo.

MISSION

Per il concreto raggiungimento di tali valori la Direzione Generale ha nominato il proprio Responsabile del Sistema di Gestione Integrato “*Qualità, Ambiente e Sicurezza*”, il quale si impegna a mettere in atto un Sistema di Gestione Integrato Aziendale, che consenta all’Organizzazione di:

- accrescere la propria competitività e consolidare la propria posizione sul mercato;
- assicurare i massimi livelli di affidabilità delle opere e la qualità del servizio reso;
- soddisfare efficacemente i requisiti contrattuali, legislativi e normativi;
- raccogliere le informazioni e analizzare i risultati al fine di ridurre ed eliminare le possibili cause di anomalie, a fronte di obiettivi noti;
- migliorare l’efficienza complessiva dei processi;
- adeguarsi costantemente ed essere sempre conforme alle normative ambientali e alle normative in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro e a rispettare ogni altro requisito sottoscritto;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di prevenire ogni possibile forma di inquinamento o cambiamento;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative a salute e sicurezza sul posto di lavoro e di ridurre ogni fonte di rischio;
- coinvolgere il personale e renderlo partecipe dei valori aziendali.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato “*RSI*”, ha l’autorità, la competenza e l’indipendenza organizzativa necessarie per individuare, affrontare e risolvere i problemi connessi alla gestione dei Sistemi di Gestione Aziendale e informa periodicamente la Direzione Generale sullo stato di adeguatezza degli stessi e del raggiungimento degli obiettivi.

L’Organizzazione ha già effettuato alcuni interventi al fine di migliorare le prestazioni ambientali e le condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro:

- ridurre l’impatto ambientale delle emissioni in atmosfera (*sensibilizzazione del personale sull’utilizzo degli automezzi*);
- tenere sotto controllo le perdite dell’impianto di climatizzazione (*effettuando controlli periodici*);
- tenere sotto controllo le perdite dai serbatoi/impianti degli automezzi (*effettuando controlli periodici*);

- tenere sotto controllo i rifiuti prodotti (*migliore gestione dei rifiuti prodotti in cantiere ed effettuando la raccolta differenziata e conferendo a smaltitori autorizzati*);
- evitare la contaminazione del suolo o del sottosuolo (*definendo modalità di intervento in caso di emergenza*);
- ridurre le probabilità di inquinamento del suolo (*migliorando la pavimentazione delle aree non pavimentate*);
- ridurre i rischi di infortunio (*sostituendo le macchine/attrezzature che risultassero obsolete con altre più avanzate tecnologicamente e fornendo un’adeguata formazione al personale*);
- tenere sotto controllo le esposizioni personali dei lavoratori ai rischi specifici come Rumore e Vibrazioni (*definendo un programma per la verifica delle esposizioni, effettuando una corretta manutenzione delle attrezzature in dotazione e acquisendone di nuove con bassa emissione sonora e basse vibrazioni meccaniche e sottoporre i lavoratori a periodica sorveglianza sanitaria*).

Il “RSP”, con l’approvazione da parte della Direzione Generale, ha individuato e persegue gli obiettivi seguenti:

- aumentare la partecipazione del personale, come parte attiva nella prevenzione dell’inquinamento e degli incidenti;
- mettere in atto un appropriato sistema di controllo degli aspetti ambientali, al fine sia di rilevare in tempo utile eventuali difformità rispetto ai limiti di legge, sia di analizzare l’andamento dei valori rilevati nel tempo;
- fornire adeguata e periodica formazione ed informazione al personale in modo da prevenire incidenti;
- mettere in atto un sistema di ispezione interno su base continua per evidenziare ogni anomalia nell’applicazione delle procedure.

Per il raggiungimento di tali obiettivi l’Organizzazione ha stabilito un programma da applicare, comprensivo di azioni da compiere, responsabili delle stesse, tempi di attuazione e allocazione delle risorse necessarie.

I risultati sono periodicamente analizzati e confrontati con i traguardi stabiliti al fine di intervenire se necessario.

Un ruolo fondamentale, in questa Politica Integrata, è svolto dalla comunicazione interna ed esterna degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di *Qualità, Ambiente, Sicurezza*, le campagne informative/pubblicitarie, sito web (ove presente), le iniziative ed il dialogo continuo con le diverse parti interessate (istituzioni locali, clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo ecc.).

La **NEW ENERGY SYSTEM S.P.A.**, consapevole che i propri dipendenti e collaboratori costituiscono una risorsa indispensabile per l’Azienda, si impegna nel coinvolgimento, nella sensibilizzazione e nell’informazione di tutto il personale, affinché anch’esso possa garantire un apporto rilevante, sia professionale sia umano, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L’azienda crede nella centralità delle persone e nella necessità di ascoltare continuamente tutti gli attori interni ed esterni all’organizzazione, perché sia sempre garantito il rispetto quotidiano dei cittadini e dei clienti e la costante ricerca della loro soddisfazione.

L’azienda si impegna a dedicare adeguate risorse per diffondere e promuovere la cultura del rispetto ambientale, dei lavoratori e del cliente all’interno dell’organizzazione stessa.

L’azienda è poi impegnata nella ricerca e nella scelta di tutto ciò che può prevenire l’impatto ambientale e i rischi per la salute e la sicurezza, sia dei lavoratori sia della collettività, come: nuove macchine più performanti, più sicure e meno inquinanti, ecc.

AGGIORNAMENTO

Nell’ottica del miglioramento continuo che muove ogni attività aziendale, questo documento sarà sottoposto ad una verifica annuale o ogni qualvolta la Direzione Generale lo riterrà opportuno e, se necessario, aggiornato.

Analisi e l’approvazione del presente documento avviene, da parte della Direzione, in occasione del Riesame annuale.

Cellatica (BS), li 26/05/2025

La Direzione
New Energy System S.p.A.
Via Guido Rossa, 35
25060 Cellatica (Brescia)
C.Fisc. P.Iva Reg. Imp. B. 06538100987
REA BS 542591 Cap. Soc. € 1.000.000 i.v.
Codice 554 MBUXCR1