

La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. riconosce la comunicazione come uno strumento fondamentale per la diffusione dei propri valori, per la costruzione di un clima di lavoro rispettoso e per il consolidamento di relazioni corrette e trasparenti con tutte le parti interessate. Attraverso la presente Politica, la NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. si impegna a garantire una comunicazione interna ed esterna improntata ai principi di rispetto, inclusione, equità e parità di genere, in coerenza con la Politica per la Parità di Genere e con il Sistema di Gestione adottato ai sensi della UNI/PdR 125.

Tutte le comunicazioni, indipendentemente dal canale e dal destinatario, sono improntate a un linguaggio chiaro, corretto, responsabile e non discriminatorio, evitando contenuti, espressioni o rappresentazioni che possano rafforzare stereotipi di genere, pregiudizi o ruoli sociali predefiniti.

La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. promuove una comunicazione che valorizzi le persone, le competenze e le professionalità, senza distinzioni basate sul genere o su altre caratteristiche personali.

L'ambito di applicazione della presente Politica riguarda tutte le forme di comunicazione della NEW ENERGY SYSTEM S.P.A., incluse quelle verbali e scritte, interne ed esterne, digitali e non digitali, nonché i materiali informativi, promozionali e di marketing.

La Politica si applica a tutto il personale della NEW ENERGY SYSTEM S.P.A., alla Direzione, al Comitato Guida per la Parità di Genere e a tutti i soggetti che operano per conto della NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. nell'ambito delle attività comunicative.

La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. si impegna a utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettoso del genere in tutti i documenti, nelle comunicazioni formali e informali e nelle relazioni interpersonali, adottando soluzioni linguistiche in grado di evitare l'uso sistematico del maschile sovraesteso quando non necessario. In particolare, ove possibile, vengono privilegiate formulazioni neutre o collettive e l'uso di forme impersonali, così da garantire una comunicazione equilibrata e rappresentativa di tutte le persone.

Il termine "uomo" è ammesso esclusivamente quando utilizzato nel suo significato universale di "essere umano" o "genere umano" e non è invece raccomandato quando impiegato come sostantivo generico per indicare gruppi, ruoli o categorie professionali. Nei testi più estesi si favorisce l'utilizzo di termini collettivi quali "il personale", "la direzione", "la presidenza", mentre nei testi più brevi è possibile rendere esplicita la declinazione al femminile e al maschile qualora ciò favorisca la chiarezza e l'inclusività della comunicazione. Con riferimento ai ruoli, alle funzioni e alle professioni, la NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. adotta il genere grammaticale corrispondente al genere della persona quando questo è noto. Quando invece si fa riferimento a una funzione in senso astratto, è ammesso l'uso del maschile quale forma neutra, nel rispetto delle regole della lingua italiana. La formazione dei termini femminili avviene secondo le regole grammaticali ordinarie, promuovendo una rappresentazione equilibrata delle figure professionali.

La comunicazione interna è orientata a favorire il coinvolgimento del personale, la diffusione dei principi di parità di genere e la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. garantisce che il personale sia periodicamente informato in merito alle politiche adottate, alle iniziative intraprese, ai risultati raggiunti e alle opportunità disponibili in tema di equilibrio tra vita privata e lavorativa. Viene inoltre incoraggiata la partecipazione attiva del personale attraverso momenti di confronto e strumenti di ascolto, al fine di favorire il miglioramento continuo del contesto organizzativo.

La comunicazione esterna è improntata a responsabilità e coerenza, evitando messaggi o immagini che possano risultare discriminatori o stereotipati. La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. si impegna a veicolare all'esterno contenuti che riflettano il proprio impegno concreto sui temi della parità di genere, inclusione e rispetto delle diversità, utilizzando un linguaggio appropriato anche nelle attività di marketing e sui canali digitali e social.

La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. assicura che tutte le attività di comunicazione siano svolte nel rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali e che le comunicazioni, interne ed esterne, siano gestite in modo tempestivo, corretto e trasparente. Eventuali segnalazioni o reclami relativi a comportamenti, linguaggi o comunicazioni non coerenti con i principi della presente Politica sono gestiti secondo le modalità previste dai regolamenti interni.

La presente Politica di Comunicazione è approvata dalla Direzione, diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate. La NEW ENERGY SYSTEM S.P.A. si impegna a monitorarne l'applicazione e l'efficacia, promuovendo il miglioramento continuo della comunicazione quale leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere e inclusione.

Firma

New Energy System S.p.A.
Via Guido Rossa, 35
25060 Cellatica (Brescia)
C.Fisc. P.Iva Reg. Imp. Ge. 03438100987
REA BS 542591 - Cap. Soc. € 1.000.000 i.v.
Codice 30145UXCR1

La Direzione